

なら

2020.11 vol.14

産業 Industry Journal of Nara ジャーナル

社員の力が、会社の力
社員一人ひとりに向き合い育んだ
熱血プロ集団

株式会社ハンナ

代表取締役 下村 由加里氏

公益財団法人 奈良県地域産業振興センター

INDEX

2 寄稿
商工会創立60周年を迎えて ~地域経済の「持続的発展」のために~
奈良県商工会連合会会長 松塚 幾善 氏

4 巻頭特集
社員の力が、会社の力
社員一人ひとりに向き合い育んだ
熱血プロ集団
株式会社ハンナ 代表取締役 下村 由加里 氏

8 この企業に、技あり!
一貫生産体制による
優れた摺動部品を世界に供給
株式会社カイバラ 代表取締役 貝原 剛 氏

10 会社訪問記(ブランドづくり)
独自の取り組みと適正な価格で
日本の縫製業を次世代につなぐ
合同会社ヴァレイ 代表社員 社長 谷 英希 氏

12 INFORMATION
後継者にスムーズなバトンタッチを実現するために
経営者保証が障害になっていませんか?
中小企業・小規模事業者ワンストップ総合支援事業
奈良県よろず支援拠点
新型コロナウイルス感染症対策における
県内中小企業の取組事例紹介
奈良町宿「紀寺の家」 藤岡 希 氏
設備投資の公的サポート
設備貸与制度

訪問余録



ゴルフ界の重鎮という顔も

株式会社カイバラの貝原剛社長の趣味は、ゴルフ。始めたのは中学生のころで、以前は1ラウンド70台、今もアベレージは80前後と、かなりの腕前です。日本ゴルフ協会 (JGA) の規則委員でもあり、ゴルフ好きなら誰もが知るR&A (ロイヤル・アンド・エンシェント・ゴルフ・クラブ・オブ・セント・アンドリューズ。英国セント・アンドリューズに本部を構えるゴルフ競技の総本山) のアドバイザーメンバーも務めておられます。



昭和46年3月大阪市立大学工学部建築学科を卒業し、昭和51年、松塚建設株式会社に入社。平成7年には同社代表取締役社長、平成29年からは同社代表取締役会長に就任。平成10年から平成20年、橿原町商工会会長。平成21年からは、宇陀商工会会長に就任。平成24年には、奈良県商工会連合会副会長、平成30年からは奈良県商工会連合会会長に就任。

奈良県商工会連合会会長 松塚 幾善 氏

昭和35年(1960年)6月10日「商工会の組織等に関する法律(商工会法)」が施行され、商工会は同法に基づく特別認可法人としてスタートいたしました。そして、今年、令和2年(2020年)に、60周年を迎えることができました。これもひとえに、貴センターをはじめ国、県、各市町村、金融機関等の関係機関のご指導、ご鞭撻と、創立時より今まで組織を支援していただいた諸先輩方のご努力、そして何よりも今まで支えていただいた会員の皆さま方のご協力とご理解のたまものと、感謝申し上げます。

商工会は、12,000の会員を有する県下最大の経済団体で、「中小・小規模企業」の経営支援組織でもあります。創立以来、金融、税務、労務をはじめ、ありとあらゆる相談に対応してまいりました。特に今年の初めから猛威を振るっております「新型コロナウイルス」に関して「まずは商工会に相談」と、1月の相談窓口開設以来、8月末で延べ9千400件のご相談があり、「持続化補助金」「持続化給付金」「雇用調整助成金」「コロナ対策融資」等、国・県・市町村の支援策の活用をご支援することができました。このことは、緊急事態下で、商工会はセーフティネットの役割を果たしていることを示していると自負しております。

また、近年は、「異常気象」による災害が、世界中で常態化しています。このように、経営の基盤を脅か

すような事態が頻発する中で、中小・小規模事業者が、BCP(事業継続計画)を策定し、緊急事態に備えられるように今後も、商工会は積極的に事業者に働きかけ支援する必要があると考えています。

さらに、わが国の社会環境は、国内外での競争の激化、人口減少に伴う事業の担い手の不足、消費者の減少、少子高齢化に伴う経営者の高齢化や事業所の減少などの課題に直面しております。加えて今回の新型コロナウイルスの影響により、IT整備による事業の合理化・販路チャネルの開拓、リモートによる働き方改革などの必要性が顕在化しました。このような状況下で、商工会は、地域の小規模事業者の課題を自らの課題として捉え、経営計画の策定を支援、そして着実に実施できるよう「伴走型支援」を行い、小規模事業者の「成長発展」のみならず、技術やノウハウの向上、安定的な雇用の維持等を含む「持続的な発展」を目指しています。

これらのことをより多面的に考え支援するためには、多くの知見をお持ちの貴センターとの連携が重要となります。そのため旧来に増して密接な協力体制が構築できますようご支援、ご協力を今後ともよろしくお願い申し上げます。

地域経済の「持続的発展」のために
商工会創立60周年を迎えて

社員の力が、会社の力

株式会社ハんな
代表取締役
下村 由加里 氏

社員一人ひとりに向き合い育んだ 熱血プロ集団

1980年の創業以来、「三方よし」の理念のもと、関西を中心に活躍する運送会社・株式会社ハんな。「お客様の価値向上に貢献する熱血プロ集団」として、定温輸送、大型輸配送など、物流に関するさまざまなニーズに対応しています。代表の下村由加里さんは「私たちの仕事は100%サービス業。社員一人ひとりの適性にあったスキルアップを通じ、最高のサービスを提供できるよう努めています」と話します。

三方よしの精神を受け継ぎ
社員のことも考えた経営理念

松村 昨年創業40年を迎えられたということですが、まずは御社の創業の経緯とこれまで

の歩みについて教えてください。

下村社長 弊社は私の父が、1980年に設立した会社です。父は和歌山県新宮市の生まれで、大阪に出て働こうとしましたが、運転免許証しかない。そこで、個人で運送業を始めました。今でこそワークライフバランスという言葉もありますが、もう60年も前の話で、当時はそんな考えもなく、私が生まれたときも、出産に立ち会うことも出来なかったそうです。父は家庭の時間をすり減らして働くことに疑問を持ち、その思いを共有するドライバー仲間と、この会社を立ち上げました。当初は8人の仲間が始めたのですが、年齢的に亡くなる方や、独立される方もいて、最終的に父が一人で取りまとめ、現在の形となりました。

父は創業の理念として、「三方よし」を掲げ

てきました。今はそれを受け、「企業の発展を軸とし、お互いの物心両面の幸せを追求する」「日々進化する企業づくりと品質向上に努め、社会的責任を果たす」「環境に配慮して、社会に貢献する輸送サービス業を目指す」の3つを経営理念としています。社員には常々、「まずは自分の幸せを考えなさい」と伝えていきます。

社員教育で重要なのは
一人ひとりの人間性

松村 そのままで経営理念を現場に落とし込み、経営サイクルの中に入れ込むのは、相当大変なことだったと思います。

下村社長 最初はたくさん失敗もありました。社員に想いを伝えたいと思っても、余計な一言で、トラブルになったこともあります。そうした葛藤の中で、解決策として目を付けたのが、古典学習です。古事記や論語などの中から、戦略を推進するための共通の言葉を探したんです。



「キャリア職」と呼ばれるベテランドライバー。毎日、無事故・無違反・無災害を心がけ、ハンドルを握ります

運送業の仕事というのは、時間に追われることもありますし、弊社の40年の歴史の中でも、好不況の波もありました。サービス業ですから、不景気のしわ寄せは、どうしても我々のところに集まりがちです。お客様の要望がどれだけ変化しているか、そこは営業の者だけではなく、社員全員で共有することが大切だと思っています。

私は毎年7〜9月に社員全員と面談し、自分が社会の役に立っているか、今後の目標は何かを確認しています。その後10月〜12月に、役職を持っている社員と面談して、部下

聞き手



(公財) 奈良県地域産業振興センター
奈良県よろず支援拠点
チーフコーディネーター
松村 二郎 氏



安全運転をするためにドライバーはしっかりと日々の車両点検を行います



社内では定期的な研修が行われ、スタッフ全員が知識の醸成に努めます

社員に何かを伝えるには、その社員がどういふ人間なのかきちんと見極めないと、相手も混乱してしまいます。例えば、「片言隻句^{ハンゲンシキョウ}」という言葉があります。「わずかな言葉」という意味ですが、私の発する少ない言葉に対して、その意味を考えて、理解しようとしてくれる社員、そういう人には、どんどん挑戦してもらおうと思っています。多少失敗しても、それは投資です。そしてマネージメントなどのスキルを高めてもらい、やがては経営に近い場所で活躍してもらおう。私たちはそれを「クリエイティブ職」と呼んでいます。他方、ずっとトラックに乗っていたという社員も大切に

時期、社員から「私たちは食品輸送を扱っているから、トラックを止めてはいけない」という声が上がりました。これはとてもうれしい事でした。そうしてできたのが、ソリューション事業部です。早い段階でコロナ対策に取り組めたので、マスクや、ドライバーが携帯する消毒液も確保できました。感染予防心得などをプリントした手引書も配りましたが、これは社員のご家族に、安心してもらうことにも役立ったと思います。

松村 今ほどの業種も人手不足が問題になっています。その中で、御社は多くの新人社員を迎え、また社員の方の定着率もよくなっています。

す。長い経験の中で、若いドライバーの見本になるような人材に成長してもらおう。それが「キャリア職」です。

もう一つ、運行管理や事務などを担当する社員は「スタッフ職」と呼んでいます。このスタッフ職も、とても大切な仕事です。舞台上で例えると、ドライバーが俳優さん、それを支える衣装さんや道具員・小道具さんがスタッフ職と考えると分かりやすいと思います。スタッフ職の意識が高いと、いろいろな提案や発見があります。弊社では「健康経営優良法人」などの認証もいただいています。それらはずべて、スタッフ職から出たアイデアを実現した結果です。

松村 今おっしゃった「健康経営」というのも、御社を知ろうと重要なキーワードだと思っています。その辺り、もう少し詳しく教えてください。

下村社長 「健康経営優良法人」とは、健康づくりを通じて生産性向上を目指す経済産業省の認定制度です。弊社の業務は24時間体制で、生活が不規則になりがちです。社員が健康な状態で働くことは「無事故・無違反・無災害」につながると、2017年から取り組んでいます。社内には社員それぞれが自分で選んだ健康メニューを張り出し、皆で共有しています。

この取り組みを始めて印象的だったのは、社内でのコミュニケーションが活発になったことです。健康は誰もが関係のあることですか。これは、何か理由があるのでしょうか。

下村社長 会社の雰囲気などはもちろんあるでしょうが、根本的には、いろいろな仕事をしていることだと思います。トラックには、小型、中型、大型があり、またチルドなど、一定の温度を保つ必要がある荷物もあります。本当はどれかに絞った方が投資は少なく済むのですが、創業時から社員に合わせて仕事をすることを目指したので、効率が悪くても、このような幅広い装備になりました。

例えば、新卒で入社した社員は、まだ大型免許は持っていません。最初は先輩と小型トラックに乗って、仕事を覚えてもらう。やがて免許を取得し、業務の中で荷物の扱い、お客様との接し方などを身に付けていけば、夜間配送を任せることもできます。そうすれば、当然給料も上がります。

そうするうちに、結婚する人も出てきます。今よりお金も必要になるでしょうし、長距離の仕事我希望するようになるかもしれません。でも、やがて子どもが生まれると、家族の時間が欲しくなる。するとまた長距離から、地域のドライバーに戻る。でも、子どもが大きくなると、また長距離にいたり、夜間業務に入ったり。やがて親の介護などで労働時間を減らす必要が出れば、その時はまた、日勤の仕事に戻ったり、倉庫内作業に入ったり。そういういろいろな仕事を用意できることが、関係していると思います。

松村 社員の人生と働き方がしっかりと噛み

ら、高齢の男性ドライバーにも事務の女性スタッフにも、共通の話題となります。結果、ドライバーの禁煙率が改善され、50%を超えたのも良い影響だったと思います。

会社と社員が 一丸となつてこそ

松村 運送業には、厳しいQCD[※]が求められると聞いております。そんな中で、御社が重視しているのはどのような部分でしょうか。

下村社長 それはもう、人材です。私はよく社員に「ハンナと私」ではなく、ハンナの私[※]と考えて欲しい」と言っています。会社と社員一人ひとりが一体となつて、力を発揮してもらいたいのです。「ハンナの私、だからひとこと言わせてもらいます」と、社員はそれくらい発言してくれてちょうどです。

今年初め、新型コロナウイルスの影響で会社がどうなるか、みんなが不安に思っていた合っているのですね。

下村社長 私たちの仕事は物を運ぶことです。実は物だけでなく、サービスも載せています。運送業は、効率よく経済を回すための情報が、たくさん集まる業種でもあるのです。そこは皆さんにも気付いていただきたいです。私たちも行政などに、しっかりと情報を伝える仕組みを作りたい。そのためには、スタッフ職の技術をもっと磨いていく必要があります。日本にはたくさんの中企業がありますが、それぞれがしっかりと強みを出し合いながら、共存共栄できるようになればと思います。

松村 会社、荷主だけでなく、社会や社員のことでも考える「三方よし」の精神は、これからの時代ますます重要になることだと思います。本日はお忙しい中ありがとうございました。



風通しが良く、コミュニケーションが活発になる環境を作り上げる下村社長

※QCD (Quality (品質)、Cost (コスト)、Delivery (納期、横ハンナでは柔軟性も含む))

株式会社ハンナ



安全・安心を最優先に、日々進化する企業づくりを目指す運送会社。各型・各温度帯の配送車を保有し、様々なニーズに対応しています

代表取締役/下村 由加里

本社/奈良市北永井町372

TEL/0742-63-8787

設立/昭和55年(1980年)

資本金/1,000万円

従業員数/151名

URL/https://www.hanna-tp.co.jp

一貫生産体制による 優れた摺動部品を世界に供給

株式会社カイバラ

代表取締役 貝原剛氏

株式会社カイバラは、1946年の創業以来、エンジンのシリンダー軸受やプレス機の軸受など、様々な機械の「摺動部品」を製造しているメーカーです。材料開発から製品化までのすべての工程を社内で一貫生産しており、国内外の有名企業で、カイバラの製品が使われています。

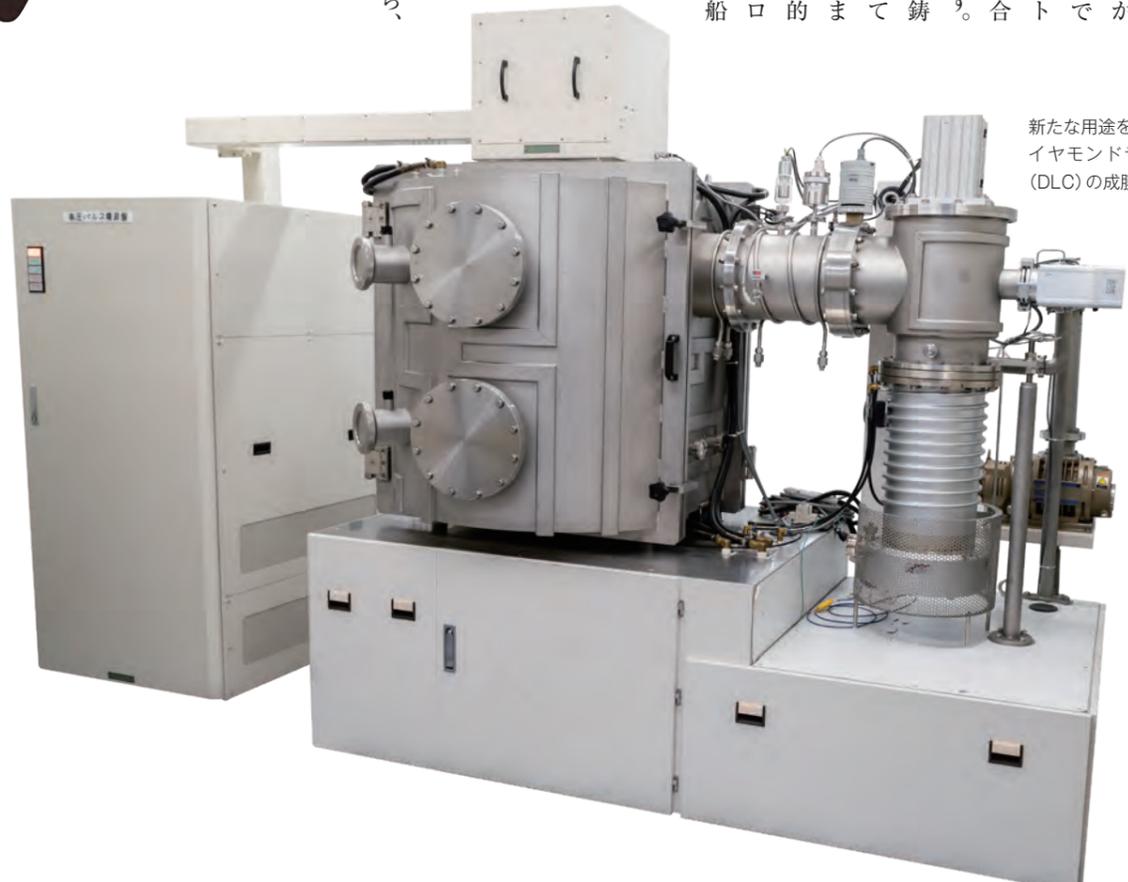
世界を席巻する銅合金
国内シェア約80%の製品も

カイバラが主に生産している「摺動部品」とは、さまざまな機械に使われる「滑って動く部品」のことです。硯で墨を磨る様子を想像すると、イメージしやすいかもしれませんが、貝原社長は「摺動部品を人体で例えると、関節や心臓の弁に相当する重要な部品です。外から見えるものではありませんが、**塑性**、**耐久性**など、用途に合わせてさまざまな特性が求められます」と話します。その製品は産業機械から建物の免振装置、エレベーターの巻き上げ機など、世界中のあらゆる場所で使われています。一口に摺動部品といっても、求められる特性は用途によって異なります。例えば毎分1000回転する高速プレス機と、いつ発生するかわからない地震に備える免振装置

では、必要な耐久性も異なります。摺動部品が硬すぎるとは、機械本体にダメージを与えてしまうため、ある程度の衝撃を吸収しつつ、しかも十分な耐食性と強度が必要で、そんな二律背反のリクエストに、銅合金を中心とする様々な合金を開発することで応えています。カイバラでは合金の開発から製造、加工と、製品化までのすべての工程を社内で一貫生産しています。そのようなメーカーは世界的にも珍しく、一例をあげると、プロペラシャフト径40cm以上の大型船に使われる「船尾管シールのリング」では、国内で約80%、世界で見ても60〜70%のシェアを誇ります。

新たな分野への挑戦
DLC成膜と航空機産業

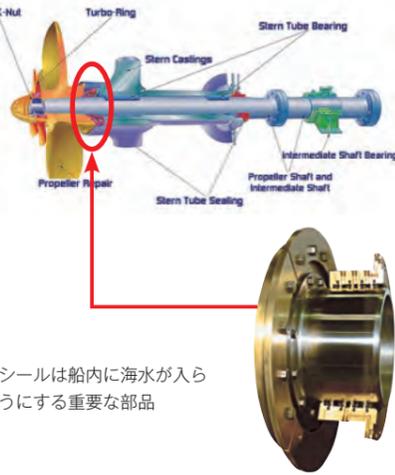
カイバラでは2012年から、



新たな用途を研究しているダイヤモンドライクカーボン(DLC)の成膜機



航空機の主翼と胴体の取り付け部分の干渉抵抗を減らすためのフェアリングといわれる重要な部品を加工しています



船尾管シールは船内に海水が入らないようにする重要な部品

奈良県産業振興総合センターなどと協力し、ダイヤモンドライクカーボン(DLC)成膜の研究開発も行っています。DLCとはダイヤモンドと黒鉛の中間に位置する非晶質の炭素膜です。対象物をコーティングすることで、高硬度、高耐磨耗性、低摩擦係数、高絶縁性などの特性を持たせることができます。すでにパソコンのハードディスクドライブ、プラスチック容器の内壁などさまざまな場所で使われていますが、まだ新しい技術であり、今後の応用展開の可能性を秘めています。

I&D)という成膜手法を使っており、従来では難しかった大型部品への均一なコーティングや、立体形状物への成膜、熱に弱い素材への成膜も可能です。また、2014年から、航空機の部品加工も開始しました。摺動部品は銅合金が主体だけに、重く、**塑性**が高く、また形状も単純なものが多いですが、航空機はすべてが逆で、軽く、硬く、複雑な形状が求められます。そのため、最新設備を備えた専用工場を新設し、航空宇宙産業向けの品質規格も認証取得しました。現在は主に、ボーイング787、ボーイング777の部品を生産しています。

優れた技術も生産体制も
信頼関係があつてこそ

「材料開発から製造、加工までの一貫生産が可能な私たちは、合金に関するあらゆる要望に応えることができます。それにはお客さまの真の要望が何かを見抜くことが重要です」と貝原社長。相手が何に困っているかを知るには、取引先とのコミュニケーションが欠かせません。カイバラでは商社を通すことはほとんどなく、直接、取引先にヒヤリングし、時には金属の特性など、材料についての勉強会も開催して、信頼関係を構築しています。

「材料開発から製造、加工までの一貫生産が可能な私たちは、合金に関するあらゆる要望に応えることができます。それにはお客さまの真の要望が何かを見抜くことが重要です」と貝原社長。長年培った経験則も、カイバラの強み。最新の技術も取り入れながら、常に最良の部品を、世界の市場に安定供給しています。

新たな研究から新素材の開発に取り組む貝原社長



「DLCのさまざまな特性の中でも、私たちが特に注目しているのは潤滑性、耐磨耗性、硬度の3つです。例えば、銅よりも安価な鉄にDLC成膜をすることで、これまでより強度のある摺動部品を作ることが可能になります。カイバラではプラズマイオン注入法(PBI

は、必要な耐久性も異なります。摺動部品が硬すぎるとは、機械本体にダメージを与えてしまうため、ある程度の衝撃を吸収しつつ、しかも十分な耐食性と強度が必要で、そんな二律背反のリクエストに、銅合金を中心とする様々な合金を開発することで応えています。カイバラでは合金の開発から製造、加工と、製品化までのすべての工程を社内で一貫生産しています。そのようなメーカーは世界的にも珍しく、一例をあげると、プロペラシャフト径40cm以上の大型船に使われる「船尾管シールのリング」では、国内で約80%、世界で見ても60〜70%のシェアを誇ります。

「材料開発から製造、加工までの一貫生産が可能な私たちは、合金に関するあらゆる要望に応えることができます。それにはお客さまの真の要望が何かを見抜くことが重要です」と貝原社長。相手が何に困っているかを知るには、取引先とのコミュニケーションが欠かせません。カイバラでは商社を通すことはほとんどなく、直接、取引先にヒヤリングし、時には金属の特性など、材料についての勉強会も開催して、信頼関係を構築しています。

株式会社カイバラ



銅合金を中心とする材料開発から製造、精密加工まで社内一貫生産する会社。中国・蘇州に海外生産拠点も構え、DLC成膜などの新技術にも対応して、優れた摺動部品を、国内外に供給します

代表取締役/貝原剛
本社/大和郡山市額田部北町1216-3
TEL/0743-56-2185
設立/1946年
資本金/6,000万円
従業員数/70名
URL/http://www.kaibara.co.jp/

合同会社ヴァレイ 代表社員 社長 谷 英希 氏



「マイホームアトリエ」が2017年にビジコン奈良で最優秀賞を受賞。以来マスコミにもたびたび取り上げられる縫製工場です。合同会社ヴァレイ代表の谷英希さんは、「日本の縫製業を次世代につなぐことこそ私たちの使命。そのために、努力が報われる仕組みを実現したい」と話します。

自身の夢、会社の未来、そして縫製業界が飛躍するために走り続ける谷代表

次世代が縫製業を
目指せるよう利益が
生まれる仕事に変える

ヴァレイでは、「日本の縫製業を次世代につなぐ」という目標を掲げています。2017年から始めたマイホームアトリエは、現在全国に250以上。加工賃は、地域の最低賃金を上回る価格で設定しています。「私の母も縫製工場を営んでいますが、正直職人さんの給料は安い。皆さん、縫製が好きでやっています。でも発注主側が、好きだから低価格でもやってくれる」と考えるのは違うと思うんです」と谷社長。職人さんが適正な収入を得ていなければ

ば、次の世代が縫製の仕事を指すことはありません。そのためには、ヴァレイが受注する仕事の価格も重要です。アパレル会社と縫製工場との間にはいくつもの仲介業者が入っていて、それによって職人さんの賃金を押し下げることになっています。

**職人さんと発注主
双方が歩み寄ってこそ**

仕事を進める上で障害となるもののひとつが、高齢の職人さんとの若いデザイナーとの間の、コミュニケーションギャップです。縫製ではデザイナーからの指示書が設計図の役割を果たしますが、細か

独自の取り組みと適正な価格で 日本の縫製業を次世代につなぐ



コロナ禍でアパレル業界全体が大きなダメージを受け、国の要請を受けたヴァレイは、いち早く医療用ガウンの生産に取り組みました。医療従事者を救うだけでなく、収入が減った職人を救うこともできました

新たな縫製業の形 「マイホームアトリエ」

合同会社ヴァレイは、2016年に谷英希社長が設立した会社です。当初はアパレル会社から少ロットの縫製業務を受注し、社内で仕上げて納品する一般的な縫製工場として始まりましたが、谷社長はすぐに、そのビジネスモデルに限界を感じたそうです。「どれほど作業を効率化しても、少ロットの効率の悪さには及ばない。抜本的な変化が必要だと感じました」。新たな縫製業のあり方を模索するようになった谷社長、全国の縫製工場を見て回り、たくさんのビジネス書を読み漁って考え出したのが、「マイホームアトリエ」という仕組みでした。

「マイホームアトリエ」は、契約した全国の縫製職人さんの自宅などを「小さな縫製工場」とし、ヴァレイの仕事をアウトソーシングする仕組みです。「日本全国に、縫製工場などで働いた経験のある優秀な縫製職人さんがいます。廃業や妊娠・出産などの事情で退職された方も多い。設備や品質管理の問題さえ解決すれば、再び縫製職人

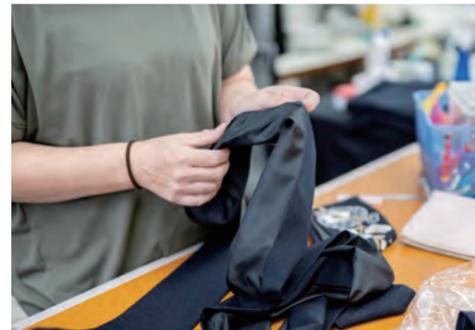
な字と小さなイラストが何枚にもわたっていることもあり、お世辞にも読みやすいとは言えません。「デザイナーさんとしては、小さなイラストでも、デジタルデータだから拡大できると考える。でも高齢の職人さんには、それでは伝わりにくいこともあるんです」。ヴァレイでは、指示書を拡大コピーし、マーカーや注意書きをして、時には特に注意が必要な部分を色紙にプリントして、職人さんに送っています。他方、職人さんに、スマートフォンやタブレットに慣れてもらうことも重要です。「細かな縫い方を説明する時、相互に画像を送受信ができればとても便利です。妙な言い方ですが、職人さんのデジタル化と発注主のアナ

として活躍できると考えました」と谷社長。生地や裁断やボタンホールなどの専用の設備が必要な業務はヴァレイ社内で行い、ミシンと技術さえあればできる縫製の仕事だけを発注しています。

当初はトラブルもありましたが、大半は発注主であるアパレル会社などで、分業が進みすぎたことによる認識不足が原因でした。材料の不備も多く、1.2mのワンピースの注文で、1mの生地を2枚送られてきたこともあります。今、ヴァレイには、職人さんの経歴や得手不得手に応じて仕事をマッチングする「コンダクターチーム」、素材となる型紙をチェック、裁断する「裁断チーム」など生産管理のチームが5つありますが、それらはトラブルが発生するたびに、その解決策として作られてきたものでした。

ログ化、その両方が大事だと思っています」。

最近では、オリジナルブランドの商品づくりにも力を入れているほか、子供向けのソーイングキットも販売しており、本社では5歳から始められるミシンのワークショップも開催しています。「洋服が破れたり、ほつれたりしても、自分で直す。それが当たり前になれば、無理に安い服を探すのではなく、長く着られる服を買うようになる。ヨーロッパなどでは、ものを大切にすることが当たり前です。日本でもその機運が高まれば」。谷社長の挑戦は、まだまだ続きます。



円滑な社内コミュニケーションで商品の品質管理が行われています

合同会社ヴァレイ



「マイホームアトリエ」による新たな縫製業を実践。オリジナルブランドも公式ホームページから購入できます

代表社員 社長/谷 英希
本社/北葛城郡上牧町桜ヶ丘1-8-5
松井ビル2-C
TEL/0745-31-5156
設立/2016年
従業員数/19名
URL/https://www.valleymode.com

アンティーク調
ミシンが
お出迎え



後継者にスムーズなバトンタッチを実現するために
経営者保証が障害になっていませんか？
 さまざまな承継課題に対応いたします！

経営者保証解除に向けた支援制度



事業承継
特別保証制度

**「経営者保証を不要とする」
新たな信用融資保証制度が開始！**

1. 保証限度額**2.8億円**（内無担保8千万円/組合等は4.8億円）
2. 保証期間**10年以内**（据え置き期間1年以内）
3. 保証料率大幅軽減**0.45%～1.9%⇒0.2%～1.15%**（コーディネーターによる確認の場合）

■申し込み資格

- ①保証申込受付日から3年以内に事業承継計画を有し承継を予定する法人
- ②令和2年1月1日から令和7年3月31日までに事業承継した法人。承継日から3年未満
- ③・資産超過である・返済緩和中ではない・法人と経営者の分離が出来ている
- ④EBITD有利子負債倍率が10倍以内

■申し込み方法

与信取引のある金融機関経由

■対象資金

- ①事業資金
- ②既存のプロパー借入金（個人保証有り）の本制度による借り換えも可能



無料で様々な支援を行っています！
お気軽にご相談ください！

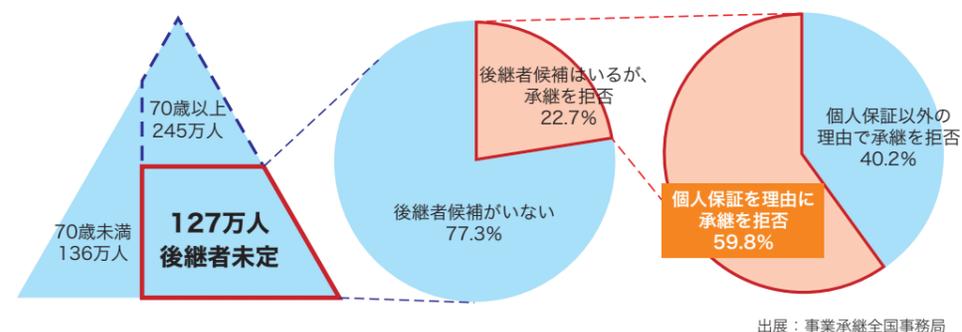
奈良県事業承継ネットワーク
事務局メンバー

お問い合わせ 奈良県事業承継ネットワーク事務局 〈(公財)奈良県地域産業振興センター〉 TEL:0742-93-8815

後継者に安心できる事業承継を！

経営者保証が原因で事業承継できない企業が増加しています！

事業承継は企業経営として重要な経営課題です。
後継者が引継ぎ易い経営体質を確立しましょう！！



ガイドラインに照らし要件を満たすことで経営者保証解除が可能！

奈良県事業承継ネットワークは経営者保証解除の支援を致します！

- ◆『経営者保証に関するガイドライン』の確認をサポートします
- ◆金融機関と目線合わせし、保証解除をサポートします
- ◆事業承継時経営者保証を不要とする新たな貸し付けをサポートします

経営者保証に関するガイドライン

1 法人と経営者との関係の明確な区分・分離

- ① 事業用資産（本社や工場等）の明確な区分・管理ができています
- ② 法人から経営者等への資金流用（貸付金等）がありません
- ③ 資金のやりとりが社会通念上適切な範囲を超えていません

2 財務基盤の強化

- ① 財務状況および経営成績の改善を通じ、返済能力が向上しています
- ② 法人のみの資産や収益力で借入返済が可能と説明できます

3 財務状況の正確な把握、情報開示等による経営の透明性確保

- ① 事業計画や業績見通し等について、信頼性の高い情報を開示・説明します
- ② 試算表や資金繰り表を金融機関に提出・定期報告します
- ③ 業績見通し等に変動が生じた場合、自発的に報告します

中小企業・小規模事業者ワンストップ総合支援事業 奈良県よろず支援拠点



挑戦へのみなぎる
思いと活力に、徹
底的に寄り添う

4月7日新型コ
ロナウイルス感
染拡大抑止に伴
緊急事態宣言が
出され、5月25
日に解除された
が、その後も感
染は拡大してい
ます。経営環境
のフェーズは大
きく変わり、新
しい生活様式
の定着が厳しい
状況



にあつて、中小企業・小規模事業者は、
先ず耐え忍び、現下の状況にあつても
わずかなチャンスを見出して、必死に
つかまえる挑戦の日々を続けておら
れます。

わたしたちは国の無料経営相談所
としての使命を果たすべく、生き残り
に全力を傾注する事業者に寄り添い、
提案発信型の相談姿勢への変革に挑
戦しています。「今、事業者にとって何

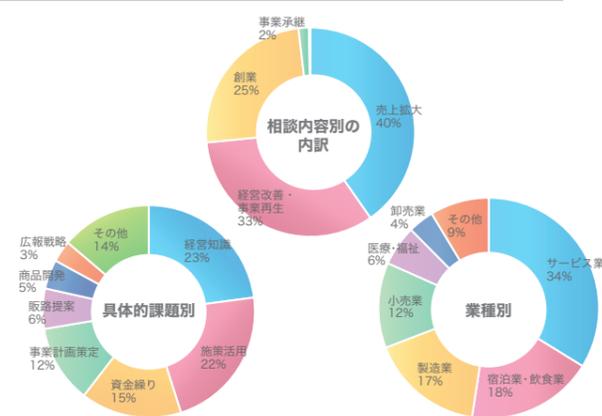
が有益なのか」を考え抜き、従来の成
功手法にこだわらない提案を実践し
ています。

緊急事態宣言の発出から解除まで
のおよそ2か月間、来訪相談者は一
時減少しましたが、当拠点では電話・
メールでのフォローを積極的に実施
し、ご相談者の経営課題解決に対応
してまいりました。

加えて、持続化給付金、小規模事業
者持続化補助金、ものづくり補助金、
家賃支援給付金など、国・県自治体が
発信する補助金、助成金、各種支援策
のタイムリーなご案内とサポートを行
い事業者の事業支援を行っています。

来訪相談・電話相談などを合わせて
相談対応件数は5700件(4月から
9月 前年の2倍)。相談内容課題別
の内訳は、売り上げ拡大40%、経営改
善・事業再生33%となっており、およ
そ7割がコロナウイルス感染拡大の
影響で悪化した企業業績を色濃く反
映した数字となっており、生き残りを
賭けた経営者の危機感を感じざるを
えません。

ウイズコロナの時代に希望ある未来を目指して、感染
予防を徹底し、これまで以上ににご相談者に寄り添った
支援策を提供し課題解決に挑戦しています。



ウイズコロナ経済転換の年にふさわ
しく、もつと元気に、いきいきと！

- ・当拠点の活動目標は、次の通りです。
- ・提案発信型の相談姿勢
- ・コロナ緊急対応経営相談の強化
- ・三密回避策を徹底した対面相談環境づくり
- ・インターネット・電話・テレビ会議を
活用した相談対応
- ・相談事業者のフォローアップの徹底

また、金融機関や日本政策金融公
庫、奈良県信用保証協会、奈良県行政
書士会、一般社団法人奈良県発明協
会などの機関と連携して合同相談会
を開催し、資金繰りや融資相談、知的
財産の管理、特許、創業から各許認可
などの行政に関するご相談に関して、
各専門家と当拠点コーディネーター
が同席のもと対応しております。

土曜塾は、Eラーニング方式へ
オンラインで学ぶ

これまで創業初心者の方々を対象
に「夢をかなえる土曜塾」を集合セミ
ナー方式で実施してきました。202
0年度は、新型コロナウイルス感染拡
大防止の観点から完全オンライン化
し、いつでもお好きな時間にパソコン
上で受講することができるEラーニ
ング方式にいたしました。

創業を実現するにはどのようなこと
が必要なのか、コンセプトづくり・マー
ケティング・財務や労務など、創業の
ための様々な知識から経営者としての
心構えまで、創
業を目指す方々
をしつかりとサ
ポートいたしま
す。これからも
特定創業支援事
業として、全県



土曜塾E-ラーニング開講

をバックアップしてまいります。

ブログやSNSでワンポイントアド
バイスや動画配信を行っています

当拠点コーディネーターがブログ
やSNSで、事業活動や広告コミュニ
ケーションなど
のポイントをお
かりやすく解説
した情報や動画
を定期的に配信
しています。



動画配信ワンポイントアドバイス

よろずサロンでは、コロナ対応ミニセ
ミナーを開催しています

サテライトオフィスでは定期的に
「よろずサロン」を開催しています。実
用的なテーマに絞り、参加者全員が理
解できるように、各回8名の少人数参
加型の楽しく進めていく勉強会です。
テーマごとに完結型にしているので、
興味のあるテーマを選んで参加すれ
ば一度の勉強会で必要な知識を学ぶ
ことができます。他のテーマにも興味
があれば何度でも参加することが可
能です。開催実施事例として、「円滑
な事業承継を学ぶ」、「ウイズコロナ時
代の新しい働き方」、「いまこそ必要
な儲けるための5S活動」などの勉強会
を行いました。今後も引き続き定期的

に開催してまいります。

新型コロナウイルスに関する経営相
談窓口の設置

奈良県よろず支援拠点では、今般
の新型コロナウイルスの流行により、
影響を受けるまたは、その恐れがある
中小企業・小規模事業者を対象とし
て柏木本部、近鉄奈良駅前サテライ
トオフィスに相談窓口を設置し、経営
上の相談を受け付けています。

最後にご相談者の皆さまへ

経営のことで困りごとがあれば、お
ひとりで悩まず、まず、当拠点にお気
軽にご相談ください。ウイズコロナの
時代に打ち勝つために、わたしたちは
より一層ご相談者の経営のお悩みご
とに耳を澄ませ、一丸となって課題に
取り組んでまいりたいと強く思っ
ています。サテライトオフィスは、土曜
日も含め、午後7時までオープンして
います。皆様のご相談をお待ちして
おります。



よろずサロンの開催

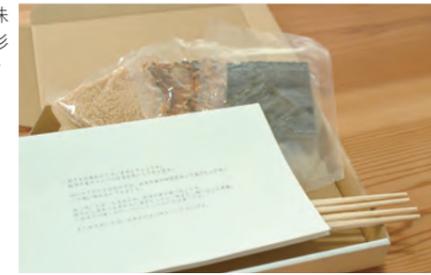
公益財団法人
奈良県地域産業振興センター

奈良県よろず支援拠点の各拠点紹介

<p>柏木本部</p> <p>☎ 0742-81-3840</p> <p>●相談時間 8:30~17:15(土・日・祝を除く) 〒630-8031 奈良県奈良市柏木町129-1 (公財)奈良県地域産業振興センター内</p>	<p>近鉄奈良駅前 サテライトオフィス</p> <p>☎ 0742-81-3546</p> <p>●相談時間 9:30~19:00(日・祝を除く) 〒630-8241 奈良県奈良市高天町38-3 近鉄高天ビル3階</p>	<p>大和高田出張相談所</p> <p>完全予約制 ☎0742-81-3546 (近鉄奈良駅 前サテライトオフィス)</p> <p>●相談日 毎週水曜日 10:00~15:00(但し祝日を除く) 〒635-0015 奈良県大和高田市幸町2-33 奈良県産業会館2階</p>	<p>橿原出張相談所</p> <p>完全予約制 ☎0742-81-3546 (近鉄奈良駅 前サテライトオフィス)</p> <p>●相談日 毎月第1・第4水曜日 10:00~15:00(但し祝日を除く) 〒634-0003 奈良県橿原市常盤町605-5 奈良県橿原総合庁舎3F301会議室</p>
--	---	---	--

新型コロナウイルス感染症対策における 県内中小企業の取組事例紹介

～奈良町宿「紀寺の家」 藤岡希さん



「朝食セット」には玄米・味噌・出汁用の昆布・鰹・杉箸・レシビが入っています

2019年12月に新型コロナウイルス感染症(以下、「新型コロナ」という。)が初めて明らかになってから、瞬く間に世界各国に感染が広がりました。日本においても新型コロナによる経済や消費への影響が拡大する中、県内中小企業には感染予防・拡大防止の取り組みや、アフターコロナを見据えた新たな業態への挑戦などにより、売上を回復させる取り組みが求められています。

そのような中、新型コロナの対策を講じている県内中小企業の知恵や工夫を凝らした事例をご紹介します。

創業のきっかけと事業の概要

「紀寺の家(奈良市紀寺町779)」を創業したのは、取り壊し寸前の建物を「町家」として残すためでした。建築家である藤岡さんの義父は「町家のある町並み」を守るための活動をしてきました。その義父の活動を、夫とそ

の妹2人と共に受け継ぎ、2011年10月に100年の歴史をもつ「町家」は宿泊できる住居「紀寺の家」に生まれ変わりました。

「紀寺の家」ではお客さまに今の町家暮らしを感じていただけるように、鍵をお渡ししてからはスタッフが必要以上に町家に立ち入ることはせず、朝食も仕出しを取った時のように岡持ちに入れて町家までお運びし、自由に召し上がっていただきます。

**新型コロナの影響で売上額は大幅減少
今、紀寺の家で出来ることは何か**

お客さまの多くは東京や関東方面からです。海外からのお客さまは全体の2割程度でしたが、新型コロナの影響で3月上旬にはほとんどがキャンセルとなりました。次に、国内のお客さまからのキャンセルが増えはじめ、緊急事態宣言が全国に拡大された4月16日には予約が皆無となり、売上は95%減少しました。

ゴールデンウィークを目前にしてこのような状況となり、スタッフと

「私たちにいったい何ができるのか」を話し合いました。不安な状況にいる皆さんを勇気づけたいという思いから「朝食セット」が誕生。過去に宿泊された国内のお客さま1500人に「朝食セット」をお届けすることにしました。目標はゴールデンウィーク前に届けることでしたので準備作業は大変でしたが、その結果、300人を超えるお客さまから、「早起きして、お味噌汁を作り、食べました。明日からまた頑張つて、奈良に遊びに行けるよう楽しみにして日々を過ごしていきたいと思います」という声や「新型コロナで先の見えない不安や感染の恐れに鬱々とした日々を過ごしている中、心の中に爽やかな風を感じた贈り物でした」というお礼の手紙やメールが届き、SNSへの投稿もありました。

この取組から見据える今後

「朝食セット」をきっかけに、以前、宿泊された方に「紀寺の家」を思い出してもらえらるなどで、少しずつ予約が戻ってきました。また、最近では奈良

県内からの宿泊客が増え、地元の人に町家の良さを認知してもらえらる機会となっています。とはいえ、8月は50%程度に回復したものの、今後新型コロナの影響によっても予測されます。しかし、どのような状況でも、楽しいことを見つけて貰いたい。辛いときこそ、「紀寺の家」を思い出して、少し心の余裕を持っていただきたい。そしてまたいつか、奈良を訪れてほしい。「紀寺の家」のそんな思いが広がっていくことを期待しています。



設備投資の公的サポート 設備貸与制度

お気軽にご相談ください。

設備貸与制度は、奈良県内で創業や経営の革新に取り組む小規模事業者等の設備投資を資金面で支援する制度で、必要な設備を当財団が購入し、長期かつ固定金利で貸与(割賦販売またはリース)するものです。設備導入・更新の際は、当制度をぜひご利用ください。

制度の概要

	割賦販売	リース
利用限度額	100万円以上 1億円以下(消費税込)	
償還期間	最長10年以内	3~10年
割賦損料率・リース料率	年利率 1.3% (固定)	3年 2.926% 7年 1.333% 4年 2.231% 8年 1.181% 5年 1.808% 9年 1.065% 6年 1.533% 10年 0.972%
返済方法	半年払	毎月均等払
保証金	契約時、設備価格の10%	不要
連帯保証人・不動産担保	原則として不要ですが、法人の場合は代表者を連帯保証人とします。また審査等により追加の連帯保証人もしくは担保が必要となる場合があります。	

活用事例

【割賦販売】

貸与年度 令和元年度
事業者名 (株)伸和鉄工所
主な事業 機械部品加工業
貸与設備 立型マシニングセンター
貸与規模 3,000万円~5,000万円



立型マシニングセンター



大型ベアリング外輪

社長の声

大型精密機械部品を製造しています。大型ベアリングレースは関西圏内でも製造する企業は少なく、他企業では出来ない精度で加工しており、量産にも対応しています。

このような貸与制度を利用することで、積極的に新規事業へ展開でき喜んでいきます。

設備貸与制度の「ここがポイント！」

- 金融機関の借入枠や信用保証協会の保証枠とは別枠で利用できる公的金融制度です。
 - 割賦販売で設備を導入すれば、当財団に所有権を留保したまま減価償却を行うことが可能です。
 - 商工会、商工会議所を経由してお申し込みになれば、償還期間を延ばすことも可能です。
- 詳しくはお問い合わせください。

お問い合わせ

金融課 (公財)奈良県地域産業振興センター TEL: 0742-36-8311

お問い合わせ

事業化推進課 ((公財)奈良県地域産業振興センター) TEL: 0742-36-8312
奈良町宿「紀寺の家」 TEL: 0742-25-5500 <http://machiyo.com>

2020年度

中小企業・小規模事業者の皆さまへ

総合相談窓口のご案内

- ✓ 平日昼間の相談は、事前申込なしで随時開催しています！
- ✓ 便利な**休日・夜間**の開催もございます！
※休日・夜間の相談会は、**事前申込制**とさせていただきます。
「休日・夜間相談申込書」をご提出ください。
- ✓ ご相談は、**無料**です！



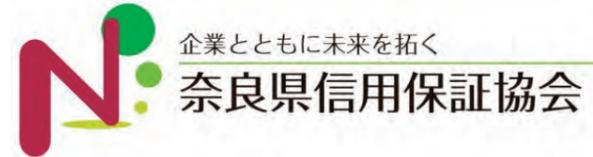
奈良県内で、
✓ 創業をお考え中
✓ 新事業展開を相談したい
✓ 経営改善に取り組んでいる
など、経営に関する事なら
あらゆるご相談をお受けします。



開催場所	本店	奈良市法蓮町163-2
	高田支店	大和高田市幸町2-33 (奈良県産業会館内)
相談内容	<ul style="list-style-type: none"> ・創業に関する相談 (創業計画の作成方法) ・経営課題に関する相談 ・事業承継に関する相談 ・金融相談 ・金融機関紹介 など	

平日昼間の相談窓口は 8:30~16:30 となります。
※休日・夜間の相談に限り事前申込のない方につきましては、
当日お越しになられても対応できませんので、予めご了承ください。

【お問合せ先】



企業とともに未来を拓く
奈良県信用保証協会
総務企画部 ☎0742-33-0551
【ホームページ】 <http://www.nara-cgc.or.jp>



協会HPはこちらから！
お知らせにて最新情報を
掲載しています。

奈良県信用保証協会
マスコットキャラクター
「ほしよまる」



私たちは、地元中小企業のみなさまと一緒に成長したい。
事業資金等のご相談は
ならしんへ
奈良信用金庫
本店：大和郡山市南郡山町529番地の6
TEL：0743-54-3111
URL：<https://www.narashin.co.jp>

地域のお客様を最優先とし、地元から愛される
地元密着型のスタイルを推し進めてまいります！

事業資金等のご相談は「やましん」へ
大和信用金庫
YAMATO
本店 奈良県桜井市桜井 281-11
TEL 0744-42-9001 (代表)
<https://www.yamato-shinkin.co.jp/>

地元中小企業のみなさまの
いちばんのサポーターでありたい

事業資金、各種助成金制度等のご相談は、ぜひ「ちゅうしん」へ
奈良中央信用金庫
〒636-0398 磯城郡田原本町132-10
TEL：0744-33-3311(代) FAX：0744-33-3801
URL：<http://www.narachuo-shinkinbank.co.jp>

生み出せ南都。

お客さまと未来をつくる



活力創造銀行
NANTO 南都銀行

ご相談は地域産業振興センターへ

公益財団法人 奈良県地域産業振興センター

〒630-8031 奈良県奈良市柏木町129-1
TEL 0742-36-8312 FAX 0742-36-4010
<https://www.nara-sangyoshinko.or.jp/>

交通・アクセスご案内

- 電車 近鉄橿原線「西ノ京駅」下車、東へ徒歩20分。
- バス 「近鉄奈良駅」より「恋の窪町行」乗車20分、
「柏木町南」バス停下車、西へ徒歩5分。
- 自動車 国道24号柏木町交差点を西折、1つ目の信号を右折。

